

**Dampak Kinerja Karyawan melalui Beban Kerja, Lingkungan Kerja,
Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja (Studi pada RM. Lombok Ijo
Semarang)**

DIAR SETIADI PUTRA

(Pembimbing : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202645@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti beban kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Obyek penelitian ini adalah Rumah makan Lombok Idjo merupakan salah satu penjaja kuliner di kota Semarang dengan makanan khas Jawa. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada Rumah Makan Lombok Idjo Jalan Gajah Mada no. 158 Semarang yang berjumlah 89 karyawan. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik sensus. Jenis data yang digunakan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan datanya observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisisnya menggunakan regresi berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji instrumen dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3). Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kinerja karyawan, beban , lingkungan , disiplin , kompensasi

The Effect of Employee Performance through Workload, Work Environment, Work Discipline and Work Compensation (Study at RM Lombok Ijo Semarang)

DIAR SETIADI PUTRA

(Lecturer : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202645@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Many factors affecting employee performance, such as workload, work environment, work discipline, and compensation. The purpose of this research is to analyze the effect of workload, work environment, work discipline and compensation to ward employee performance. The object of this research is Lombok Idjo Restaurant that is one of culinary hawkers in Semarang city with typical Javanese food. Population and sample of this research are all regular employees at Lombok Idjo Restaurant Jalan Gajah Mada no. 158 Semarang totalled 89 employees. The sampling technique used census technique. The type of data used primary data and secondary data. Methods of data collection are observations, interviews and questionnaires. Analysis technique using multiple regression with previously tested by instrument test and classical assumption. The result of research shows that: 1). Workload has a negative and significant effect on employee performance. 2). Work environment has a positive and significant effect on employee performance. 3). Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. 4). Compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : employee performance, workload, environment, discipline, compensation